



Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

**Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад «Ёлочка»  
(МКДОУ детский сад «Ёлочка»)**

ПРИКАЗ

« 31 » мая 2021 г.

№ 169 - од

с. Болчары

О внесении изменений в Положение  
об осуществлении стимулирующих  
выплат работникам муниципального  
казённого дошкольного образовательного  
учреждения детский сад «Ёлочка»

В целях поощрения работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад «Ёлочка»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменение в Положение об осуществлении стимулирующих выплат работникам муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад «Ёлочка» в приложение № 1 таблицу «Показатели эффективности деятельности педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования в общеобразовательном учреждении» изложить в новой редакции (приложение).
2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий

Е.А.Казакова

Приложение

**Показатели эффективности деятельности педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования в общеобразовательном учреждении**

№ п/п	Критерии эффективности	Критерии оценки эффективности и результативности работы	Самооценка педагога	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
1	Доля обучающихся, показавших положительную динамику усвоения основной образовательной программы (своевременное заполнение диагностических, адаптационных карт)	12		
2	Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по охране жизни и здоровья детей.	6		
	Организация новых эффективных форм отдыха оздоровления обучающихся в летний период.	12		
	Отсутствие травматизма.	18		
3	<p>Ежемесячное соотношение заболеваемости воспитанников дошкольной организации (группы).  <math>(УЗ = КСЗ/ССГ; \text{ где } УЗ - \text{ уровень заболеваемости; } КСЗ - \text{ количество случаев заболеваний за полугодие; } ССГ - \text{ списочный состав группы}).</math>  <i>Для специалистов в расчет берется средний показатель по детскому саду, для воспитателей — средний показатель группы.</i></p>	12		

4	Доля воспитанников, фактически посещающих дошкольную организацию (группу) <i>Для специалистов в расчет берется средний показатель по детскому саду, для воспитателей - средний показатель группы.</i>			
	Свыше 25	22		
	От 25 - 20	16		
	От 20- 15	12		
	Ниже 15	6		
5	Победители мероприятий различного уровня (международного, федерального, регионального, муниципального), в которых воспитанники принимали участие	50		
	Участие воспитанников в смотрах, выставках, соревнованиях	10		
6	Уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная переподготовка, вебинары (1 раз в три года)	6		
	Предоставление документов, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период	6		
	Обобщение и трансляция опыта на всероссийском, региональном, муниципальном уровнях и на уровне ОО: методические объединения, мастер-классы, консультации, семинары, на сайте, в том числе печатные выступления, вебинары. (3 раза в полугодия)	16		
	Победители в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный). - федеральный уровень	50		

	- региональный уровень - муниципальный уровень (с предоставлением документа, свидетельствующего наличие участия, не менее 6 конкурсов)			
	Предоставление информации на сайт учреждения (3 раза в полугодия)	12		
7	Реализация авторских и парциальных программ, утвержденных на педагогическом совете.	15		
	Реализация адаптированной программы, утвержденной на педагогическом совете.	15		
8	Применение современных педагогических технологий в образовательном процессе. - фрагментарное - системное	0		
	- использование авторских электронно-- образовательных ресурсов.	14		
		15		
9	Формирование развивающей предметно-- пространственной среды (группы, кабинета). (Изменение развивающей предметно-- пространственной среды группы в соответствие с тематическим планированием)	15		
10	Подготовка, проведение и участие в общесадовских	15		

	мероприятиях, праздников, развлечений (участие и проведения педагога ежемесячно)			
11	Отсутствие обоснованных жалоб по работе педагога.	10		
	Проведение мероприятий с участием родителей (круглые столы, родительское собрание, мастер-классы, семинары-практикумы, не менее 2 раз за полугодие)	10		
	Положительная динамика активности участия родителей в организации и проведении мероприятий	10		
12	Назначение педагога наставником для оказания педагогической помощи молодым специалистам	10		
13	Участие работника образовательной организации в сдаче норм ГТО, соревнованиях различного уровня	10		
14	Эффективная работа с родителями (отсутствие задолженности более 1 месяца по оплате за пребывании детей в дошкольном образовательном учреждении, группах дошкольного образования, входящих в состав образовательной организации)	20		
15	Положительная динамика в развитии воспитанников	10		
16	Своевременное предоставление документации (отчетов, планов и др.)	15		
17	Корпоративная культура (внешний вид, культура общения, соблюдение служебной дисциплины, правил деловой этики, взаимодействия с другими сотрудниками учреждения, родителями,	10		

	воспитанниками, отсутствие вредных привычек)			
18	Работа без больничного листа	20		
		480		